

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN RELIGIUSITAS DENGAN
LOYALITAS KERJA KARYAWAN**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Diajukan oleh:

NADYA SYFA

F 100 130 160

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN RELIGIUSITAS DENGAN
LOYALITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:

NADYA SYFA

F100 130 160

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN RELIGIUSITAS DENGAN
LOYALITAS KERJA KARYAWAN**

Diajukan oleh :

NADYA SYFA

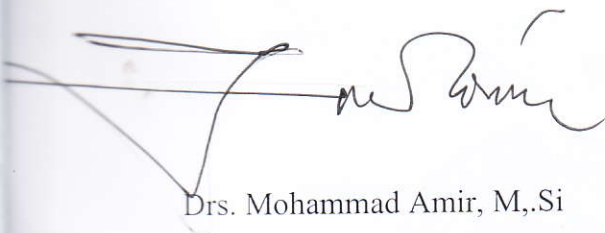
F 100 130 160

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



Drs. Mohammad Amir, M.,Si

Surakarta, 22 Mei 2017

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN RELIGIUSITAS DENGAN
LOYALITAS KERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

NADYA SYFA

F. 100130160

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

3 Juni 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

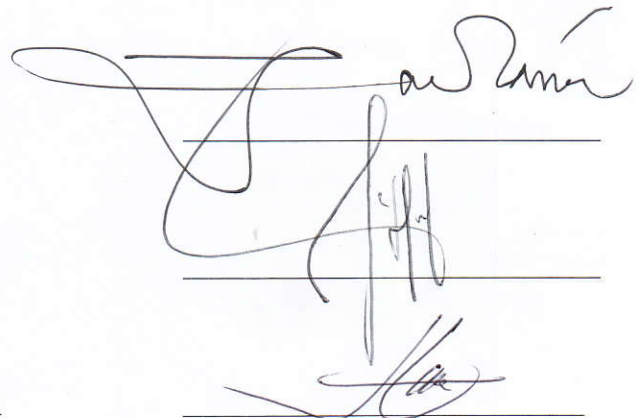
Drs. Mohammad Amir, M.,Si

Penguji Pendamping I

Dr. Yudhi Satria, SE.,S.Psi., M.,Si

Penguji Pendamping II

Achmad Dwityanto O.,S.Psi, M.,Si



Surakarta, 3 Juni 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



Dr. Moordiningsih, S.Psi, M.Si.

NIP.NIDN. 876/0615127401

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 3 Juni 2017

Yang Menyatakan



Nadya Syfa

F100 130 160

MOTTO

Berikan yang terbaik pada tiap *momentnya*

...Apabila engkau telah membuat tekad, maka bertawakalah kepada Allah...

(Q.S. Ali ‘Imran:159)

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI :

“Menjadi pusat pendidikan pencetak sarjana psikologi yang kompeten dan berkarakter sesuai risalah Islam dan budaya Indonesia”

MISI :

- 1) Menghasilkan sarjana psikologi yang menguasai dan terampil mengaplikasikan dasar – dasar psikologi serta memiliki integritas sebagai ilmuwan psikologi.
- 2) Mengembangkan pusat penelitian psikologi Islam dan Indegenous yang menjadi rujukan nasional dan Asia.
- 3) Mengembangkan pusat layanan psikologi bagi masyarakat.

TUJUAN :

- 1) Menghasilkan sarjana psikologi yang mandiri, jujur, kreatif dan bertanggungjawab dalam menerapkan dasar – dasar ilmu psikologi
- 2) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan Indigenious
- 3) Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayan psikologi bagi masyarakat

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah yang Maha Penyayang lagi Maha Memudahkan segala kesulitan umat-Nya, yang telah melimpahkan segenap kasih dan sayang-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan setiap lembar demi lembar. Dengan segala kerendahan hati, cinta dan doa skripsi ini, penulis persembahkan untuk:

- ❖ Ayah dan Mama, terimakasih atas kasih sayang dan tak hentinya memberi do'a serta kerja keras selama ini, kasih sayangmu tak terlupakan sepanjang masa.
- ❖ Kakak - kakak tersayang, Nuha, Affan, Nadaa dan Nabila terima kasih do'a, bantuan dan dukungannya selama ini.
- ❖ Tak lupa untuk sahabat, Putri Octavianasari terimakasih banyak atas segala kebaikanmu yang telah membantu dan memberikan dukungan moril. Semoga Allah *Subhanahuwata'ala* yang membalas kebaikanmu di surga.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahuwata'ala yang telah melimpahkan Hidayah-Nya kepada peneliti. Sungguh tiada daya dan upaya atas kehendak – Nya. Penyusunan skripsi ini akan menjadi mustahil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari pihak-pihak terkait, untuk itu Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si,P.Si selaku pembimbing yang telah sabar dan teliti memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Rini Lestari, M.Si, selaku pembimbing akademik terima kasih atas bantuan serta bimbingan selama penulis menjalani studi.
3. Bapak Dr. Yudhi Satria, M.Si, selaku penguji I terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Achmad Dwityanto O,S.Psi, M.Si, selaku penguji II terimakasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan industri jasa Hotel Syariah Aziza Solo dan seluruh *staff* karyawan Hotel Syariah Aziza Solo telah memberikan izin mengadakan peneitian.
6. Putri Octavianasari yang telah membantu dan memberikan dukungan

moril sampai skripsi ini terselesaikan.

7. Teman-teman seperjuangan, Amelia Chusna, Roro Vasthy, Ruryasni, Amanda Alvita yang telah membantu dan memberikan dukungan moril sampai terselesainya skripsi ini.
8. Teman – teman Fakultas Psikologi khususnya angkatan 2013 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
9. Para informan, terima kasih atas kesediaan dan kerjasamanya selama pelaksanaan penelitian ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 3 Juni 2017

Penulis

Nadya Syfa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
VISI,MISI DAN TUJUAN.....	v
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I.PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORITIS	9
A. Loyalitas Kerja.....	9

1. Pengertian Loyalitas Kerja	9
2. Aspek Loyalitas Kerja	11
3. Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	14
B. Religiusitas	17
1. Pengertian Religiusitas	17
2. Aspek-Aspek Religiusitas	24
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Religiusitas.....	29
C. Hubungan Religiusitas Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.....	31
D. Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
A. Identifikasi Variabel.....	36
B. Definisi Operasional.....	36
a. Religiusitas	36
b. Loyalitas Kerja Karyawan.....	37
C. Subjek Penelitian.....	38
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	38
1. Skala Religiusitas	38
2. Skala Loyalitas Kerja Karyawan.....	40
E. Validitas dan Reliabilitas	42
1. Validitas.....	43
2. Reliabilitas.....	43
F. Metode Analisis Data.....	44
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Orientasi Kancan Penelitian	46

2. Persiapan Alat Pengumpulan Data	49
B. Pelaksanaan Subjek Penelitian	53
1. Penentuan Subjek Penelitian	53
2. Pelaksanaan Penelitian	54
3. Pelaksanaan Skoring.....	55
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	55
C. Hasil Analisis Data.....	57
1. Uji Asumsi.....	58
2. Uji Hipotesis.....	58
3. Sumbangan Efektif	59
4. Kategorisasi	59
D. Pembahasan.....	61
BAB V. <u>P</u> ENUTUP.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Karyawan Hotel Syariah Aziza Solo yang Keluar Pada Tahun 2016-2017.....	4
Tabel 2. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Religiusitas.....	39
Tabel 3. <i>Blueprint</i> Skala Loyalitas Kerja.....	42
Tabel 4. Susunan Aitem Skala Komitmen Religiusitas Setelah <i>Expert Judgement</i>	50
Tabel 5. Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja Setelah <i>Expert Judgement</i>	52
Tabel 6. Susunan Aitem Skala Komitmen Religiusitas yang Valid dan Gugur....	56
Tabel 7. Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja yang Valid dan Gugur.....	57
Tabel 8. Kategorisasi Komitmen Religiusitas.....	60
Tabel 9. Kategorisasi Loyalitas Kerja Karyawan	61

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 1. Hasil Korelasi Teori Hubungan Komitmen Religiusitas dengan Loyalitas Kerja.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Hasil Uji Validitas.....	71
Lampiran 2. Uji Reliabilitas.....	76
Lampiran 3. Uji Normalitas.....	94
Lampiran 4. Uji Linieritas.....	96
Lampiran 5. Uji Non- Parametrik.....	101
Lampiran 6. Kategorisasi.....	104
Lampiran 7. Skala Penelitian.....	107
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 9. Surat Izin Setelah Penelitian.....	117
Lampiran 10. Bukti Data Fisik.....	119

Hubungan Antara Komitmen Religiusitas dengan Loyalitas Kerja Karyawan

Nadya Syfa

Drs. Mohammad Amir, M.Si

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
syfanadya@gmail.com

ABSTRAKSI

Loyalitas kerja adalah adalah suatu keadaan yang menyangkut aktivitas fisik, psikologis dan sosial sehingga manusia mempunyai perasaan memiliki yang kuat dan tanggungjawab serta melibatkan diri untuk memberikan sumbangsih upaya pencapaian tujuan organisasi. Salah satu faktor yang mempengaruhi loyalitas kerja adalah memperhatikan kebutuhan rohani. Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui hubungan antara religiusitas dengan loyalitas kerja karyawan; (2) Untuk mengetahui kontribusi religiusitas terhadap loyalitas kerja karyawan; (3) Untuk mengetahui kondisi religiusitas; (4) Untuk mengetahui kondisi loyalitas kerja. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara religiusitas dengan loyalitas kerja karyawan di Hotel Syariah Aziza Solo. Populasi penelitian adalah 65 karyawan yang bekerja di industri bidang jasa Hotel Syariah Aziza Solo. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala yaitu skala religiusitas dan skala loyalitas kerja. Hasil analisis data dengan menggunakan korelasi product moment diperoleh $r_{xy} = 0,291$ dengan $p = 0,00$ ($p < 0,01$), hal ini menunjukkan bahwa hipotesis diterima, yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara religiusitas dengan loyalitas kerja karyawan. Tingkat religiusitas subjek tergolong sangat tinggi, tingkat loyalitas subjek penelitian tergolong tinggi, sedangkan sumbangan efektif religiusitas dengan loyalitas kerja sebesar 8,47%.

Kata kunci: Komitmen Religiusitas, loyalitas kerja karyawan, karyawan Hotel Syariah Aziza Solo

Correlation Between Commitment Religiosity With Employee Loyalty

Nadya Syfa
Drs. Mohammad Amir, M.Si

Psychology Faculty Muhammadiyah University of Surakarta
syfanadya@gmail.com

ABSTRACT

Job loyalty is a situation that concerns physical, psychological and social activities so that humans have a strong sense of ownership and responsibility and involve themselves to contribute efforts to achieve organizational goals. One of the factors that affect work loyalty is to pay attention to spiritual needs. This study aims: (1) To determine the relationship between religiosity with employee loyalty; (2) To know the contribution of religiosity to employee work loyalty; (3) To know the condition of religiosity; (4) To know the condition of work loyalty. The hypothesis proposed is there is a positive relationship between religiosity with employee loyalty in Hotel Syariah Aziza Solo. Research population are 65 employees working in the field of service industry Hotel Syariah Aziza Solo. Methods of data collection in this study using the scale of the scale of religiosity and work loyalty scale. The result of data analysis by using product-moment correlation is obtained $r_{xy} = 0,291$ with $p = 0,00$ ($p < 0,01$), it shows that hypothesis accepted, that there is a very significant positive relation between religiosity with employee work loyalty. The religiosity of the subjects is very high, the loyalty level of research subjects is high, while the effective contribution of religiosity with job loyalty is 8.47%.

Keyword: Commitment Religiosity, employee loyalty, employee in Hotel Syariah Aziza Solo